

Nyíregyházi SZC
Vásárhelyi Pál Technikum

TOVÁBBKÉPZÉSI

PROGRAM

2025-2028



NYÍREGYHÁZA

2023

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	1
1. Általános rendelkezések.....	2
1.1 A szabályzat területi, személyi hatálya	2
1.2 A szabályzat időbeli hatálya	2
1.3 Irányadó jogszabályok.....	2
1.4 Törvényi háttér	2
1.5 Általános elvek.....	3
Az oktatók-továbbképzésének célja	3
2. Helyzetelemzés	3
3. A továbbképzési program.....	5
4. Finanszírozás	7
5. Helyettesítés	8
6. Továbbképzés nyilvántartása.....	8
7. Legitimációs záradék	8

1. Általános rendelkezések

1.1 A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat a Nyíregyházi SZC Vásárhelyi Pál Technikum alaptevékenységének ellátásával összefüggő, oktató munkakörbe kinevezett munkavállalóra terjed ki.

1.2 A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2024. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

1.3 Irányadó jogszabályok

- a szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény (a továbbiakban Szkt.)
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet

1.4 Törvényi háttér

A szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet értelmében az igazgató gondoskodik az oktatók továbbképzésének megszervezéséről, a továbbképzési program és beiskolázási terv elkészítéséről, valamint a teljesítés nyilvántartásáról.

A szakmai munkaközösség véleményét - szakterületét érintően - a továbbképzési program elfogadásához be kell szerezni. A továbbképzési program elfogadásáról az oktatói testület dönt, és a Nyíregyházi Szakképzési Centrum főigazgatója hagyja jóvá a kancellár egyetértésével. A továbbképzési program elkészítésének határideje: a továbbképzési ciklus kezdőévet megelőző november 30.

Az igazgató a három évre vonatkozó továbbképzési program végrehajtására egy tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet minden év november 30-ig kell elkészíteni.

Az alkalmazott továbbképzési kötelezettsége 2021. július 1-jével kezdődik, azzal, hogy a Szkt. törvény hatálybalépése és a továbbképzési kötelezettség kezdő időpontja közötti időben történő továbbképzésben való részvételt – ha az szakmai tartalmában megfelel az e törvényben és a

Kormány SZkt. végrehajtására kiadott rendeletében a továbbképzéssel összefüggésben meghatározott követelményeknek – a továbbképzési kötelezettség teljesítésébe be kell számítani. A pedagógus-szakképzettséggel rendelkező oktató e törvény szerinti jogállásváltozása nem akadályozza annak, hogy önkéntes elhatározásból a pedagógus előmeneteli rendszerben részt vegyen. Az oktató továbbképzési kötelezettsége a szakképző intézménnyel fennálló jogviszonyának kezdő napjával kezdődik.

1.5 Általános elvek

Az oktatók-továbbképzésének célja

A szakképzés feltételeinek folyamatos fejlesztése keretében - a szakképzés minőségének javítása érdekében - különösen a személyi feltételek folyamatos fejlesztésével elősegíti az oktatók továbbképzését és önképzését

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a szakmai oktatás keretében a foglalkozások megtartásához, a szakképző intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a szakképző intézmény irányítási, vezetési és minőségirányítási feladatainak ellátásához.

A szakirányú oktatásban oktatott tantárgy oktatójának továbbképzését elsősorban vállalati környezetben vagy képzőközpontban kell teljesíteni.

Az oktatónak olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettségéhez kapcsolódó ismeretek és jártasság megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Az intézményvezetőnek olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az intézményvezetői ismeretek és jártasságok megújításához, illetve kiegészítéséhez.

2. Helyzetelemzés

A technikumunkban folyó munka során arra törekszünk, hogy tanulóinkat az egyén és a közösségek iránti tiszteletre neveljük. Fontosnak tartjuk, hogy a tanulóinkban erősítsük a munkavállalói kompetenciákat, a pályaeorientációt.

Lényeges célként határozzuk meg, hogy a felnövekvő nemzedéknek hasznosítható ismeretekkel kell rendelkeznie gazdasági élet és a háztartások gazdálkodását meghatározó gazdasági-pénzügyi intézményekről és folyamatokról. Alapvető cél a nemzeti öntudat, hazafias nevelés. A tanulók ismerjék meg nemzeti, népi kultúránk értékeit, hagyományait. Alakuljon ki bennük a közösséghez tartozás, a hazaszeretet érzése, és az a felismerés, hogy szükség esetén Európa a magyarság tágabb hazája, ezért magyarságtudatukat megőrizve ismerjék meg történelmét, sokszínű kultúráját. Célunk erősíteni a kisebbségben élő magyarságért érzett felelősség- és közösségvállalást. Elengedhetetlen az állampolgárságra, a demokráciára nevelés.

Az intézményünkben folyó pedagógiai tevékenység az iskolai alpműveltség megerősítése mellett a gazdaság, a szakképzés igényeihez is igazodva felkészíti a tanulót a választott szakképesítésre és segíti a társadalmi különbségekből adódó hátrányok leküzdését a fejlesztési feladatok teljesítésével.

Feladatunk továbbá iskolarendszerben felnőttek oktatása és –képzése.

Ezekhez a feladatokhoz hosszú távon biztosított a megfelelően képzett oktatói közösség, minden munkavállalónak megvan a szakképzési törvény által előírt megfelelő végzettsége, illetve beiskolázásuk a jogszabályban leírtaknak megfelelően történik.

A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az alábbi elvek figyelembevételével készítjük el:

- Az oktató négyévenként legalább hatvan óra továbbképzésben kell, hogy részt vegyen.
- A szakirányú oktatásban oktatott tantárgy oktatójának továbbképzését elsősorban vállalati környezetben vagy képzőközpontban kell teljesíteni.
- Az alkalmazott továbbképzési kötelezettsége 2021. július 1-jével kezdődik.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét és megfelel a továbbképzés részvételi követelményének.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Az itt meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

3. A továbbképzési program

A szakképző intézmény vezetője a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, négy évre szóló továbbképzési programját.

A szakmai munkaközösség véleményét - szakterületét érintően - a továbbképzési program elfogadásához be kell szerezni. A továbbképzési program elfogadásáról az oktatói testület dönt, és a Nyíregyházi Szakképzési Centrum főigazgatója hagyja jóvá a kancellár egyetértésével

A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.

Az intézményvezető a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet és ez utóbbiról évente beszámol.

Az oktató négyévenként legalább hatvan óra továbbképzésben vesz részt. A szakirányú oktatásban oktatott tantárgy oktatójának továbbképzését elsősorban vállalati környezetben vagy képzőközpontban kell teljesíteni. Megszüntethető annak az oktatónak a jogviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vett részt vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a szakmai oktatás keretében a foglalkozások megtartásához, a szakképző intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a szakképző intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

Az oktatónak és a szakképző intézmény Szt. 40. § (1) bekezdés d) pontja szerinti munkakörben foglalkoztatott alkalmazottjának olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettségéhez kapcsolódó ismeretek és jártasság megújításához, illetve kiegészítéséhez. Az intézményvezető továbbképzésére az oktató továbbképzésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az intézményvezetői ismeretek és jártasságok megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Az oktatónak olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettségéhez kapcsolódó ismeretek és jártasság megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Az intézményvezetőnek olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az intézményvezetői ismeretek és jártasságok megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az oktató, ha a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra.

A továbbképzési kötelezettségét teljesítettnek kell tekinteni annak az oktátónak, aki a felsőoktatás keretében felsőoktatási szakképzésben felsőfokú szakképzettséget vagy szakirányú továbbképzésben szakirányú szakképzettséget szerzett.

A továbbképzést a szakképzésért felelős miniszter – az IKK Innovatív Képzéstámogató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság útján – szervezi. A szakképzésért felelős miniszter a továbbképzés megszervezése keretében biztosítja a képzések igénybevételét. Az elérhető képzések listáját a szakképzési tájékoztatási és információs központ keretében működtetett honlapon folyamatosan naprakészen kell közzétenni.

Az IKK ellátja a szakképzésben oktatók képzésének, továbbképzésének országos stratégiai szintű tervezését, koordinálását, szervezését és folyamatos felülvizsgálatát. Az IKK a feladat szakmai megvalósítása érdekében országosan egységes Oktatói Továbbképzési Rendszert (OTR) hoz létre és működtet. A rendszer segítséget nyújt az oktatók digitális kompetenciájának fejlesztéséhez és előmozdítja a szakmai oktatás színvonalának növelését.

Az OTR egy olyan szakmai támogató eszköz, amely a szakképzésben résztvevő oktatóknak és intézményvezetőknek biztosít négyévente legalább hatvan óra továbbképzés teljesítéséhez szükséges szakmai programokat.

Az évente több alkalommal bővülő és megújuló képzési kínálat középpontjában azok képzések állnak, amelyek lehetővé teszik a Magyar Kormány Szakképzés 4.0 stratégiában foglaltak maradéktalan teljesítését, összhangban az Európai Unió szakképzéssel kapcsolatos szakmapolitikai irányelveivel:

- a munkaerőpiac és a foglalkoztatáspolitikai elvárásainak figyelembevétele, így azon kompetenciák fejlesztése, amelyek lehetővé teszik az oktatók számára azt, hogy képesek legyenek a diákok felé a korszerű XXI. századi ismereteket hatékonyan továbbítani,

- az oktatás színvonalának minőségi javítása, korszerűsítése, a digitális kompetenciák fejlesztése, a képzésekben résztvevők innovációs és a K+F folyamatokba történő bevonása,
- az intelligens és fenntartható fejlődés, valamint a zöldkészségek, mint életszemlélet témakörök bemutatása, hozzájárulást biztosítva ezzel az európai és a hazai piacgazdaság eredményes működtetéséhez, fejlesztéséhez.

A szakképzésért felelős miniszter az oktatók továbbképzésével összefüggésben kidolgozza a továbbképzés struktúráját, továbbá gondoskodik a továbbképzések és más szakmai fórumok lebonyolításáról.

4. Finanszírozás

A továbbképzést a szakképzésért felelős miniszter szervezi meg és finanszírozza.

Ha az oktató nem a szakképzésért felelős miniszter által biztosított képzéseket vesz igénybe, kérelmezheti a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulást.

A hozzájárulás mértéke nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a munkavállaló jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató nem megfelelő munkavégzés miatt megszüntette azt.

5. Helyettesítés

Az órarend készítésénél – lehetőség szerint – figyelembe kell venni a beiskolázási tervben szereplő oktató továbbtanulási elfoglaltságait.

A távollevők szakszerű helyettesítése a munkaközösség feladata.

6. Továbbképzés nyilvántartása

A továbbképzés teljesítését a regisztrációs és tanulmányi alrendszerben kell nyilvántartani.

7. Legitimációs záradék

A továbbképzési programot az oktatói testület a 2023. év november hónap 29. napján tartott oktatói testületi ülésén véleményezte és elfogadta.


Nyíregyháza, 2023. november 29.



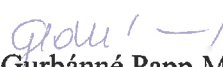
Barna Zoltán Gábor
igazgató

A Továbbképzési programban foglaltakat a Nyíregyházi Szakképzési Centrum főigazgatójaként a kancellár egyetértésével jóváhagyom.

Nyíregyháza, 2023. november 30.



Pájer Attila
kancellár
Nyíregyházi Szakképzési Centrum



Gurbánné Papp Mária
főigazgató
Nyíregyházi Szakképzési Centrum