

**Nyíregyházi SZC
Vásárhelyi Pál Technikum**

BEISKOLÁZÁSI TERV

2024-2025. tanév



**NYÍREGYHÁZA
2023**

Tartalomjegyzék

1. Törvényi háttér	2
2. Továbbképzési kötelezettség.....	3
3. Beiskolázási terv	3
4. Finanszírozás	5
5. Helyettesítés	5
6. Legitimációs záradék	6

1. Törvényi háttér

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet értelmében az igazgató gondoskodik az oktatók továbbképzésének megszervezéséről, a továbbképzési program és beiskolázási terv elkészítéséről, valamint a teljesítés nyilvántartásáról. A szakmai munkaközösség véleményét szakterületét érintően - a továbbképzési program elfogadásához be kell szerezni. A továbbképzési program elfogadásáról az oktatói testület dönt, és a Nyíregyházi Szakképzési Centrum főigazgatója hagyja jóvá a kancellár egyetértésével. A továbbképzési program elkészítésének határideje: a továbbképzési ciklus kezdőévével megelőző november 30.

Az igazgató a három évre vonatkozó továbbképzési program figyelembevételével egy tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet minden év november 30-ig kell elkészíteni. A továbbképzési program tartalmazza a helyzetelemzést. Az oktató négyévenként legalább hatvan óra továbbképzésben vesz részt. A szakirányú oktatásban oktatott tantárgy oktatójának továbbképzését elsősorban vállalati környezetben vagy képzőközpontban kell teljesíteni. Megszüntethető annak az oktatónak a jogviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vett részt vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a szakmai oktatás keretében a foglalkozások megtartásához, a szakképző intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a szakképző intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

Az oktatónak olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettségéhez kapcsolódó ismeretek és jártasság megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Az intézményvezetőnek olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az intézményvezetői ismeretek és jártasságok megújításához, illetve kiegészítéséhez.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az oktató, ha a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra.

A továbbképzést a szakképzésért felelős miniszter – az IKK Innovatív Képzéstámogató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság útján – szervezi meg és finanszírozza. A szakképzésért felelős miniszter a továbbképzés megszervezése keretében biztosítja a képzések igénybevételét. Az elérhető képzések listáját a szakképzési tájékoztatási és információs központ keretében működtetett honlapon folyamatosan naprakészen kell közzétenni.

A továbbképzés teljesítéséről nyilvántartást kell vezetni, illetve a teljesített továbbképzésre vonatkozó adatokat a KRÉTA rendszerben is rögzíteni kell.

2. Továbbképzési kötelezettség

Az alkalmazott továbbképzési kötelezettsége 2021. július 1-jével kezdődik, azzal, hogy a Szkt. törvény hatálybalépése és a továbbképzési kötelezettség kezdő időpontja közötti időben történő továbbképzésben való részvételt – ha az szakmai tartalmában megfelel az e törvényben és a Kormány SZkt. végrehajtására kiadott rendeletében a továbbképzéssel összefüggésben meghatározott követelményeknek – a továbbképzési kötelezettség teljesítésébe be kell számítani. A pedagógus-szakképzettséggel rendelkező oktató e törvény szerinti jogállásváltozása nem akadályozza annak, hogy önkéntes elhatározásból a pedagógus előmeneteli rendszerben részt vegyen.

Az oktató továbbképzési kötelezettsége a szakképző intézménnyel fennálló jogviszonyának kezdő napjával kezdődik.

3. Beiskolázási terv

Az éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt az oktatót:

- akinek a továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- aki olyan ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgáló továbbképzést kíván elvégezni, amelyre szükség van a szakmai oktatás keretében a foglalkozások megtartásához, a szakképző intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a szakképző intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

Az oktatásban, szakképzésben zajló folyamatos változások miatt indokolt, hogy az oktatói testület vegyen részt módszertani megújulást eredményező továbbképzéseken, hiszen a szakképzésben a modellrendszerű, kompetenciaalapú képzés bevezetésével együtt jár a projektoktatás, kooperatív technikák hangsúlyos alkalmazása, melyek a tanulók önálló közös tevékenységére, együttműködésére épülnek, s fejlesztik a problémamegoldó képességet, az önálló munkavégzés készségét, s az együttműködési készséget.

Ahhoz, hogy az oktatók érzékenyen válaszoljanak a munkaerőpiaci elvárásokra, szükséges, hogy vállalati továbbképzéseken is részt vegyenek, itt tudnak megismerkedni a korszerű technológiákkal, illetve naprakész szakmai ismereteket szerezhetnek. A vállalati körülmények

között megszervezésre kerülő továbbképzések jó lehetőséget biztosítanak a partneri kapcsolatok megerősítésére, illetve új kapcsolatok kiépítésére is.

A 45 fős oktatói testületből 2 fő tartósan távol van, 2 fő mentesül a továbbképzési kötelezettség alól – a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra –, így 41 fő oktátónak szükséges továbbképzésen részt vennie.

Fontos feladatnak tartjuk, hogy oktatóink olyan továbbképzéseken vegyenek részt, ahol a minőségirányítási rendszer megismeréséhez, kiépítéséhez és működtetéséhez kapnak új, korszerű ismereteket, illetve olyan továbbképzéseken, amelyek módszertani megújulást eredményeznek.

A továbbképzési kötelezettségét teljesítettnek kell tekinteni annak az oktátónak, aki a felsőoktatás keretében felsőoktatási szakképzésben felsőfokú szakképzettséget vagy szakirányú továbbképzésben szakirányú szakképzettséget szerzett.

Az iskola képzési szerkezetének továbbfejlesztése érdekében fontos, hogy az iskola vezetésének tagjai közt legyen olyan igazgatóhelyettes, aki rendelkezik vízügyi (mérnök) ismeretekkel. 1 fő igazgatóhelyettes, Meggyesi Csilla felvételt nyert a Nemzeti Közszerológati Egyetem bajai Vízudományi Karára. Tanulmányait a 2024-2025-ös tanévben kezdi meg.

Az IKK (Innovatív Képzéstámogató Központ) ellátja a szakképzésben oktatók képzésének, továbbképzésének országos stratégiai szintű tervezését, koordinálását, szervezését és folyamatos felülvizsgálatát. Az IKK a feladat szakmai megvalósítása érdekében országosan egységes Oktatói Továbbképzési Rendszert (OTR) hoz létre és működtet. A rendszer segítséget nyújt az oktatók digitális kompetenciájának fejlesztéséhez és előmozdítja a szakmai oktatás színvonalának növelését.

Az OTR egy olyan szakmai támogató eszköz, amely a szakképzésben résztvevő oktatóknak és intézményvezetőknek biztosít négyévente legalább hatvan óra továbbképzés teljesítéséhez szükséges szakmai programokat.

A képzési kínálat évente több alkalommal megújul és bővül.

A következő oktatókat jelöltük ki az IKK által szervezett továbbképzésekre:

Ssz.	Név	Hiányzó óraszám	Ciklus vége
1.	Csatlós István Károly szakmai oktató	60	2025. június 30.
2.	Fabók Judit közismereti oktató	30	2025. június 30.
3.	Harcza Norbert közismereti oktató	24	2025. június 30.
4.	Jene Diána közismereti oktató	30	2025. június 30.
5.	Kántor József közismereti oktató	30	2025. június 30.
6.	Kévés Henriett közismereti oktató	25	2025. június 30.
7.	Berencsi Beáta közismereti oktató	30	2025. augusztus 31.
8.	Imre József szakmai oktató	30	2025. szeptember 30.
9.	Kozma Anikó közismereti oktató	30	2025. október 14.
10.	Tar Levente szakmai oktató	60	2026. augusztus 31.
11.	Csepura-Kozma Adrienn közismereti oktató	60	2026. augusztus 31.

4. Finanszírozás

Ha az oktató nem a szakképzésért felelős miniszter által biztosított képzéseket vesz igénybe, kérelmezheti a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulást. A hozzájárulás mértéke nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a munkavállaló jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató nem megfelelő munkavégzés miatt megszüntette azt.

5. Helyettesítés

Az órarend készítésénél – lehetőség szerint – figyelembe kell venni a beiskolázási tervben szereplő oktatók továbbtanulási elfoglaltságait.

Az eseti, szakszerű helyettesítések megoldása a munkaközösségek feladata.

6. Legitimációs záradék

A Nyíregyházi SZC Vásárhelyi Pál Technikum Beiskolázási tervét az intézmény oktatói testülete véleményezte, a benne foglaltakkal egyetértett és döntött annak elfogadásáról.

Nyíregyháza, 2023. november 29.

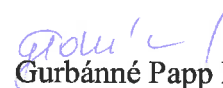


A beiskolázási tervben foglaltakat a Nyíregyházi Szakképzési Centrum főigazgatójaként a kancellár egyetértésével jóváhagyom.

Nyíregyháza, 2023. november 30.


Pájer Attila
kancellár
Nyíregyházi Szakképzési Centrum




Gurbánné Papp Mária
főigazgató
Nyíregyházi Szakképzési Centrum